RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013

TRAVAIL ET INTÉGRATION

OSEO VAUD

Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO
OSEO VAUD
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
Soccorso operaio svizzero SOS

DEPUIS 1992, L'OSEO VAUD S'ENGAGE EN FAVEUR DE L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE.

TRAVAIL ET INTÉGRATION

OSEO VAUD

PERSONNE EN RECHERCHE DE **SOLUTION PROFESSIONNELLE** → BILAN → FORMATION → CLUB-EMPLOI → ENTREPRISE D'INSERTION → STAGES → PLACEMENT

JOB-COACHING

NOS PROGRAMMES

• Coaching +	SPAS / BCI
• ESI entreprises	SPAS / BCI / OAI Vaud
• Coaching Familles (COFA)	SPAS
• Coaching + : parents	SPAS
• Programme d'emplois temporaires (PET)	SDE
• Acquisition de qualifications de base (AQB)	SDE
• Semestre de motivation (SeMo)	SDE
• Prima	SECO
• Inizio	SPJ
• Coaching Transition 2 (CT2)	Credit Suisse
• Inter-Face (agence de travail)	ARAS du district de Nyon / entreprises privées
• Cellule Orientation Intégration (COI)	OAI Vaud / CSR / entreprises privées

CARTE D'IDENTITÉ

- 12 programmes avec 4 entreprises sociales d'insertion
- 1281 participants en 2013
- 1151 stages en 2013
- 49 % de reprises d'emploi ou d'entrées en formation professionnelle
- 100 collaborateurs
- 10 centres de formation et d'insertion répartis entre Vevey, Lausanne, Yverdon-les-Bains, Morges, Rolle et Nyon

NOS PRESTATIONS « À LA CARTE »

- Bilan de compétences
- Formations de base, professionnelle et en techniques de recherches d'emploi
- Club-emploi
- Job-coaching
- Recherche de stages
- Placements fixe et temporaire
- Outplacement

RÉUSSITE
ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL OU À LA FORMATION PROFESSIONNELLE
NOUS ŒUVRONS POUR UN MONDE SOCIALEMENT, POLITIQUEMENT ET ÉCONOMIQUEMENT PLUS JUSTE

L'OSEO VAUD C'EST AUSSI…

- la fondation et la direction de **COOQPIT** (COOpérative Qui Promeut l'Insertion par le Travail) en partenariat avec « Le Coq Sportif »
- la co-fondation et la co-administration de **ProLog-Emploi**
- une implication importante dans le réseau national des OSEO et dans le comité d'Insertion Vaud

L'OSEO Vaud collabore avec plus de 700 entreprises dont notamment Losinger, Matisa, Coop, Migros Vaud, Nestlé Suisse, Bobst Group, etc. Elle est également partenaire de nombreuses communes, associations faîtières et ONG du canton.

MESSAGE DU PRÉSIDENT

Fabrice Ghelfi

NOUS NOUS INVESTISSONS POUR QUE CHACUNE ET CHACUN PUISSE VIVRE DIGNEMENT AVEC LE FRUIT DE SON TRAVAIL.

L'an dernier, j'évoquais dans mon message la question du droit au travail en affirmant que, jour après jour, l'OSEO Vaud s'engageait pour atteindre cet objectif. Dès lors que nous empruntons ce chemin, il coule de source que nous nous investissions aussi pour que chacune et chacun puisse vivre dignement avec le fruit de son travail.

Pour l'immense majorité des habitants de ce pays, la famille représente la cellule de base de la société ; dès lors, comment justifier qu'une personne travaillant à 100% ne dispose pas des moyens pour entretenir sa propre famille ? N'est-ce pas contradictoire de louer les bienfaits de la vie de famille, du temps passé avec ses enfants pour les élever, les éduquer et, en même temps, considérer comme une fatalité que les parents, parce que faiblement qualifiés professionnellement, doivent cumuler les heures de travail ou recourir à l'Etat social pour équilibrer leur budget ?

Les collaboratrices et les collaborateurs de l'OSEO Vaud connaissent le monde du travail et de l'intégration. Tous savent ce que la réalité des bas salaires et de la précarité signifie pour nos participant-e-s. En Suisse, près d'un salarié sur deux n'est pas protégé par une convention collective de travail - 77 ans après la paix du travail - et 1 sur 13 gagne un salaire sans parvenir à nouer les deux bouts. Ce n'est pas tolérable. Le travail concerne des hommes et des femmes, c'est une valeur humaine. Il est donc juste que la collectivité puisse fixer un minimum en dessous duquel il n'est pas acceptable de fournir ses compétences et ses qualités professionnelles.

En Suisse, les rentiers bénéficient déjà de rentes minimales puisque les prestations complémentaires à l'AVS et à l'AI permettent de leur garantir par la loi un niveau de revenu minimal. Ainsi, s'il est normal que les pouvoirs publics financent l'insuffisance de rentes pour des personnes qui ne peuvent plus exercer une activité lucrative, il devrait en être de même pour les employeurs, s'agissant de leurs salariés.

Pour ces raisons, l'OSEO Vaud soutient le principe d'édicter un salaire minimum dans la loi. Nous avons la certitude qu'une telle inscription aura des conséquences favorables pour les participants à nos programmes. Pour eux, l'accès à un emploi et à un salaire décent ouvre le chemin de l'indépendance financière et représente un élément de motivation. Ceci facilite aussi le travail des collaboratrices et des collaborateurs de l'OSEO Vaud qui, tous les jours, encadrent, soutiennent, forment, placent, coachent, aident et encouragent des centaines de personnes.

Le Comité de l'OSEO Vaud félicite chaleureusement chacune et chacun, collaborateurs et membres de la Direction, pour tout le travail effectué. Nous remercions aussi pour leur engagement et leur soutien l'ensemble de nos partenaires, collectivités publiques, services de l'Etat, entreprises, communes. La confiance que vous nous témoignez renforce tous les jours notre motivation et notre volonté d'atteindre nos buts dans le respect de nos valeurs.

En 2014, nous aurons plus que jamais besoin de toute cette énergie car, en plus de nos activités normales, le chantier de construction de notre nouveau centre de formation et d'insertion à Vevey va beaucoup nous occuper et nous allons accueillir un nouveau Directeur en la personne d'Yves Ecoeur qui va succéder à Joël Gavin dès cet été. Grâce à l'engagement de toutes et tous, l'an prochain, je suis certain que je pourrai écrire que le déménagement et la transition se sont bien passés.

Cordialement,
Fabrice Ghelfi

MESSAGE DU DIRECTEUR

Joël Gavin

MERCI À TOUTES ET À TOUS POUR LE MAGNIFIQUE TRAVAIL D'ÉQUIPE QUE NOUS AVONS PU RÉALISER ENSEMBLE.

Depuis 2005, année de son indépendance, l'OSEO Vaud a vécu un développement continu et important de ses activités en faveur de l'insertion socioprofessionnelle et de sa lutte contre l'exclusion.
2013 a toutefois été une année particulièrement intense et importante dans l'histoire de notre association. En effet, nous avons débuté l'année avec une augmentation de 30% de nos activités par rapport à l'exercice précédent et nous avons franchi le cap des 10 millions de francs sous gestion et des 100 collaboratrices et collaborateurs.

Nous avons également finalisé l'intégration de la mesure PRIMA qui s'adresse à un public de personnes qualifiées et à des cadres. Le programme COFA, destiné aux familles « working poor» de ce canton, a également pu prendre son envol et apporter des premiers résultats prometteurs. Par ces deux programmes, l'OSEO Vaud démontre plus que jamais sa capacité et ses compétences à accompagner TOUTE personne de 15 à 63 ans, qualifiée ou pas, expérimentée ou pas, en recherche de solution professionnelle.

En 2013, nous avons accompagné plus de 1200 personnes dont des adolescents placés par le Tribunal des mineurs, des gestionnaires de fortune, des familles monoparentales, des « working poor », des migrants, des détenus libérés ou encore des personnes en situation de handicap. Une sur deux a quitté l'OSEO Vaud avec une solution professionnelle. Le but de notre association est ainsi atteint pour la plus grande satisfaction des collaboratrices et des collaborateurs de l'OSEO Vaud qui, au quotidien, font un travail remarquable.

2013 a aussi été marqué par le début de la construction de notre centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle. Grâce à la Municipalité et au Conseil Communal de Vevey, nous avons pu obtenir un droit de superficie de 100 ans et nous avons également pu récolter une partie importante des fonds propres que nous devons obtenir à fin 2014. Un merci particulier à la Loterie Romande pour son généreux don de 500'000 fr. Il reste toutefois encore beaucoup de travail d'ici à l'ouverture en 2015 et tous les soutiens sont évidemment les bienvenus.

Pour conclure, après 10 ans d'une aventure professionnelle et personnelle passionnante et au combien intense, j'ai décidé de m'arrêter là et de repartir sur la route avec ma famille.
Je tiens donc à remercier du fond du cœur tous les partenaires de l'OSEO Vaud, sans lesquels rien ne serait POSSIBLE. Je pense plus particulièrement à nos mandants, nos prescripteurs, nos participants, nos entreprises partenaires et les clients privés de nos entreprises sociales d'insertion.
Un grand MERCI aux collaboratrices et aux collaborateurs pour leur professionnalisme et leur engagement sans faille et un MERCI tout particulier aux cadres avec lesquels j'ai vécu au quotidien les joies, les satisfactions, les doutes et des colères parfois dans le cadre de cet incroyable développement qu'a vécu l'OSEO Vaud ces dix dernières années.
Je terminerai par remercier le Comité de l'OSEO Vaud pour la confiance donnée, son soutien et son engagement sans faille.

L'OSEO Vaud est une grande et belle association. Elle est basée sur des valeurs que nous avons la chance de pouvoir traduire en actes au quotidien.
Diriger l'OSEO Vaud a été pour moi un grand honneur, MERCI à toutes et à tous pour le magnifique travail d'équipe que nous avons pu réaliser ENSEMBLE.

Joël Gavin

PET

BÉNÉFICIER D'UN ENCADREMENT ET D'UNE ACTIVITÉ « SUR MESURE » POUR RÉINTÉGRER LE MONDE DU TRAVAIL.

Programme d'emplois temporaires

« PET » offre un encadrement et une activité ajustés aux compétences et besoins de ses participants. Il leur permet de reprendre contact avec le monde du travail et de créer leur propre réseau social et professionnel, tout en réactualisant leurs connaissances par le biais de la formation intégrée.

AQB

EN TANT QUE MIGRANT-E, AMÉLIORER SES CHANCES DE TROUVER UNE SOLUTION PROFESSIONNELLE.

Acquisition de qualifications de base (AQB)

« AQB » est une mesure active d'insertion professionnelle qui offre à ses participant-e-s les outils permettant de perfectionner leur maîtrise de la langue française, d'améliorer leur aptitude au placement et de favoriser leur contact avec le monde du travail.

FAIT MARQUANT EN 2013

Suite à la demande du SDE, nous avons, en quelques semaines, mis en place un projet pilote sur Vevey pour des personnes avec un niveau de français très faible.

SeMo

DÉCROCHER SA PREMIÈRE FORMATION PROFESSIONNELLE.

Semestre de motivation

Le SeMo est une mesure d'insertion professionnelle de la Transition 1 préparant les jeunes sans solution à la sortie de l'école obligatoire ou en rupture d'apprentissage à une formation professionnelle initiale.

FAITS MARQUANTS EN 2013

Développement de plusieurs CHUP (chantier d'utilité publique) et des activités pour de nouveaux clients tels que Le Service Culturel de la Ville de Vevey, le Domaine de la Grande Part, la Fête de la Danse, la campagne Bike To Work de Nestlé.

Les participants au SeMo ont effectué 1897 jours de stage durant l'année.

Coaching+

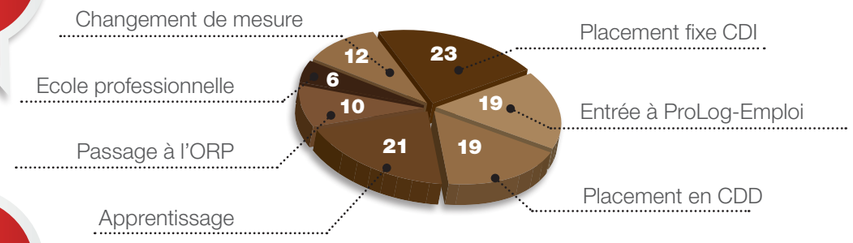
BÉNÉFICIER D'UN JOB-COACHING PERSONNALISÉ POUR DÉCROCHER UN APPRENTISSAGE OU UN EMPLOI.

Mesure d'insertion socioprofessionnelle

« Coaching + » est composé d'une équipe de spécialistes du job-coaching. Grâce à leur accompagnement, les demandeurs d'emploi reprennent confiance en eux, évaluent, testent et développent leurs compétences personnelles et professionnelles, ceci également au moyen de stages. Coaching + permet à ces personnes de valider leurs compétences et de redéfinir leur projet professionnel. Il les aide à décrocher une place d'apprentissage ou un emploi.

ATTEINTE DES OBJECTIFS: 61 %

Solutions professionnelles trouvées pour les 110 personnes placées, selon objectifs posés par le SPAS:



FAIT MARQUANT EN 2013

Afin de répondre à une demande sans cesse croissante, une 2e succursale a ouvert ses portes à Lausanne (avenue Louis-Ruchonnet 15). Les effectifs en personnel ont ainsi été doublés.

Coaching+ Parents

TROUVER UNE SOLUTION DE GARDE ET DÉCROCHER UNE FORMATION PROFESSIONNELLE OU UN EMPLOI.

Mesure d'insertion socioprofessionnelle

« Coaching+ : parents » est composée d'une équipe de spécialistes du job-coaching. Cette mesure s'apparente au programme « Coaching+ » de l'OSEO Vaud. Elle se distingue par le fait que, en parallèle à la préparation à l'emploi ou à la formation professionnelle, le/la job-coach participe à la recherche d'une solution de garde en collaboration avec le CSR. Ceci constitue le premier module (A). Le deuxième (B) consiste à l'intégration à l'emploi (placement temporaire et / ou fixe) ou à un apprentissage ou une autre formation professionnelle.

COFA

SORTIR DURABLEMENT DE L'AIDE SOCIALE.

Coaching Familles

« COFA » offre un tremplin aux familles bénéficiaires du revenu d'insertion pour sortir durablement de l'aide sociale.
Volet 1: pour les familles sans activité lucrative, COFA propose un soutien à l'intégration au monde professionnel et à la recherche d'un emploi fixe.
Volet 2: les familles avec activité lucrative reçoivent quant à elles un accompagnement dans le sens d'une stabilisation de la situation professionnelle et / ou d'une augmentation des revenus du / de la bénéficiaire.
Il s'agit d'une prestation réalisée en association entre l'OSEO Vaud, la coopérative Démarche et la fondation Mode d'emploi.

FAIT MARQUANT EN 2013

Les premiers résultats de cette nouvelle mesure sont encourageants. Ils tendent en effet à démontrer que plus de 50 % des familles qui y sont prises en charge sortent de l'aide sociale soit en retrouvant une autonomie financière complète, soit en bénéficiant des prestations complémentaires cantonales pour familles (PC Familles).

ESI

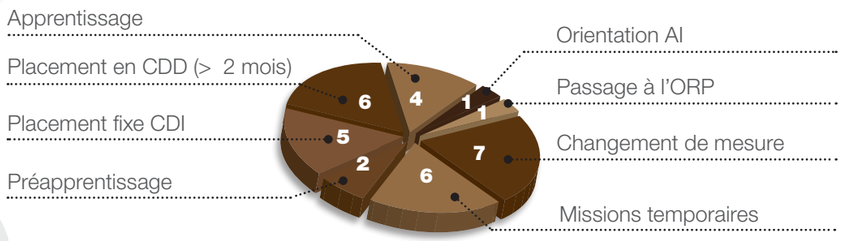
ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES DANS LES MÉTIERS DU PAYSAGE, DU NETTOYAGE ET DU BÂTIMENT.

Entreprise sociale d'insertion

« ESI entreprises » offre des expériences professionnelles dans les domaines du paysage, du nettoyage et du bâtiment, permettant à ses bénéficiaires de retrouver une aptitude au placement ou à la formation (CFC, AFP, préapprentissage, etc.). La prise en charge se veut flexible et ajustée aux besoins individuels.

ATTEINTE DES OBJECTIFS: 59 %

Solutions professionnelles trouvées pour les 32 personnes placées, selon objectifs posés par le SPAS:



FAIT MARQUANT EN 2013

Des cours de français professionnel sont dorénavant au programme de la formation du secteur insertion et sont proposés aux migrants non francophones.

Prima

ACCOMPLIR SON PROJET PROFESSIONNEL.

Mise en œuvre d'une stratégie pragmatique de réseautage

« Prima » apporte aux demandeurs d'emploi l'impulsion et le soutien nécessaires à l'aboutissement de leur projet. La mesure leur permet de confronter leurs compétences aux réalités du marché du travail, de reconnaître ainsi leur potentiel et de le développer. Grâce à Prima, les participants peuvent créer leur propre réseau de contacts, afin d'optimiser également leur accès au « marché caché ». Il s'agit d'une mesure active du marché du travail organisée au niveau national sur mandat du SECO.

FAIT MARQUANT EN 2013

Grand succès de la mesure avec un taux d'occupation de 106.1 % et une demande telle que le délai d'attente atteint 4 à 6 mois en moyenne.

Inizio

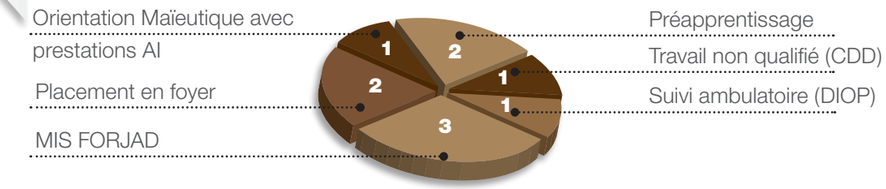
RÉALISER UN PROJET PERSONNEL D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE.

Mesure d'éducation spécialisée en vue de l'insertion professionnelle (MESIP)

« Inizio » offre un cadre dynamique et des moyens individualisés permettant à ses bénéficiaires de réaliser un projet personnel d'insertion socioprofessionnelle durable (CFC, formation initiale, emploi). La prise en charge s'effectue en 3 phases successives et évolutives par une équipe pluridisciplinaire (une maîtresse socioprofessionnelle, un éducateur spécialisé, un psychologue, une art-thérapeute et un animateur).

ATTEINTE DES OBJECTIFS: 83,5 %

Réussite d'un projet personnalisé d'insertion, selon objectifs posés par le SPJ, pour 10 personnes parmi les participants ayant terminé la mesure en cours d'année :



A relever que deux mesures individuelles ont été officiellement engagées hors contractualisation. Les jours comptabilisés « d'îlotage » hors contractualisation sont supérieurs à 180.

FAITS MARQUANTS EN 2013

La production des ateliers a été multipliée par trois en 2013 et s'élève à 12'000 fr. Cette somme a été redistribuée de moitié sous conditions éducatives aux participants et de moitié pour le financement des sorties loisirs et cultures des mercredis après-midi.
Une galerie online des objets produits et des services proposés a été inaugurée lors de l'exposition de fin d'année au LoftA46 à Montreux. Elle est dorénavant consultable depuis la page INIZIO du site de l'OSEO Vaud ou http://inizioprod.wix.com/inizio

CT2

DÉCROCHER SON PREMIER EMPLOI.

FAIT MARQUANT EN 2013

Coaching Transition 2

«CT2» est composé d'une équipe de spécialistes du job-coaching qui offrent un appui et des conseils individualisés tout au long des démarches de recherche d'emploi et jusqu'à la fin du temps d'essai. Ils réalisent également un travail de prospection et d'accompagnement auprès des employeurs et différents acteurs du marché du travail. CT2 est un programme national dirigé par l'ensemble des associations régionales OSEO.

CT2 démontre plus que jamais son efficacité puisque la mesure a atteint en 2013 un taux de placement de 93 % avec un coût placement des plus faibles (3'543 fr.).

Inter-Face

DÉCROCHER DES MISSIONS FIXES ET TEMPORAIRES.

Entreprise sociale d'insertion

«Inter-Face» est une agence de travail fixe et temporaire à but social et non lucratif qui offre un service équitable aux différents intéressés.

COI

RÉUSSIR SA RECONVERSION PROFESSIONNELLE ET / OU SON RETOUR À L'EMPLOI.

Cellule Orientation Intégration

«COI» accompagne les personnes en situation de reconversion professionnelle. Des modules «à la carte et / ou sur mesure» sont proposés en fonction des besoins particuliers. Elle développe ses propres outils mais favorise également l'intervention transversale des autres programmes de l'OSEO Vaud.

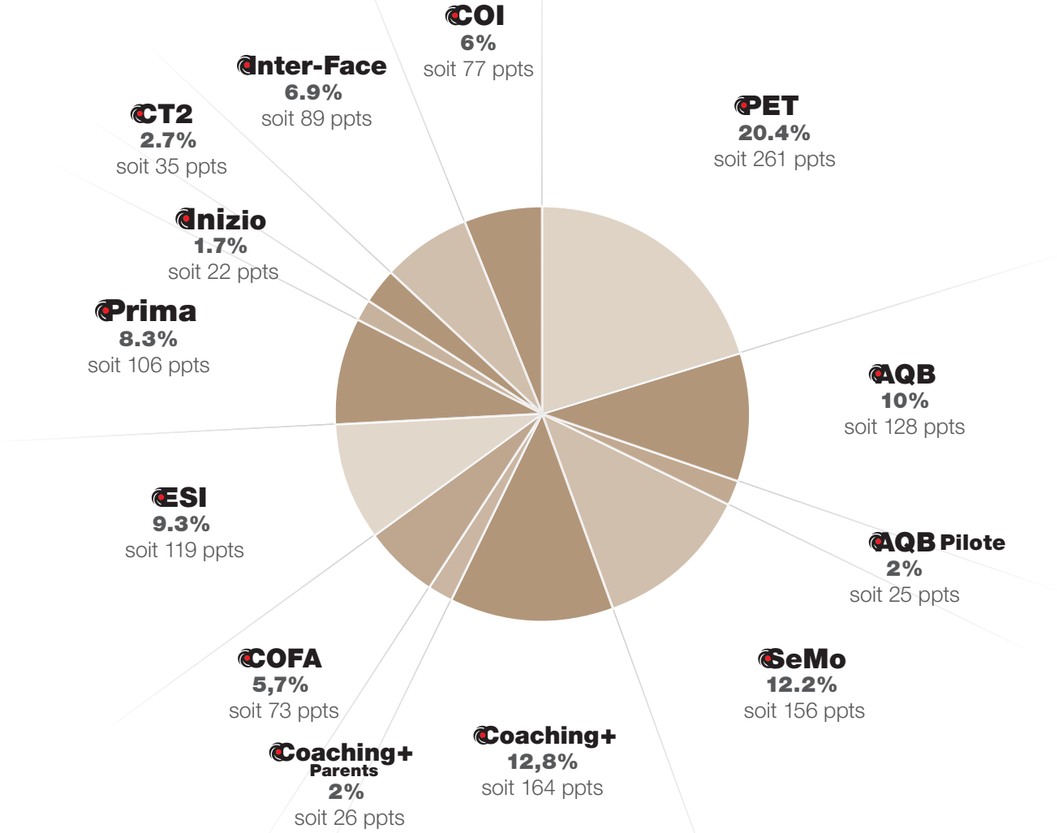
L'OSEO VAUD EN 2013

Si l'OSEO Vaud s'est beaucoup investie dans le démarrage de son projet de construire un centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle à Vevey, elle n'en a pas moins réaffirmé son engagement auprès des personnes en recherche de solution professionnelle. Son objectif de renforcer les programmes qu'on lui connaît depuis plusieurs années et de consolider les mesures créées nouvellement (COFA et Coaching+: parents, s'adressant plus particulièrement aux familles à l'aide sociale et Prima, mesure nationale destinée à un public de cadres et de personnes qualifiées) est largement atteint.

Pour la première fois de son histoire, notre association a en effet dépassé la barre des 100 collaborateurs et le seuil budgétaire des dix millions de chiffres d'affaires. Elle assoit ainsi sa réputation d'acteur incontournable de l'insertion socioprofessionnelle du canton. Un grand merci à l'ensemble de nos partenaires!

RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR PROGRAMME

Ppts = participants



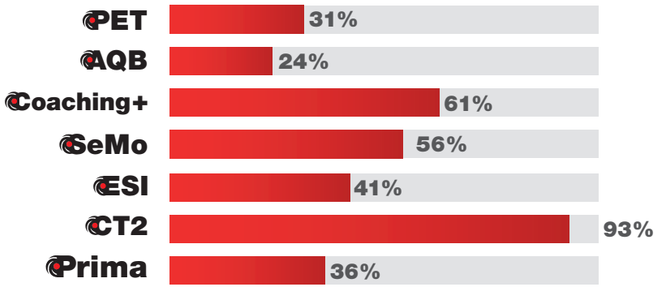
Le nombre total des participants ayant suivi nos mesures en 2013 est de 1'281.

TAUX DE PLACEMENT

Les objectifs fixés par nos mandants sont multiples (obtention d'un certificat de travail, transfert à l'ORP, orientation dans une mesure de Transition 1, dossier professionnel à jour, reprise de confiance, de rythme, projet professionnel réaliste et réalisable, placement, etc.). Il nous semble donc extrêmement important de mettre en évidence l'ensemble des éléments et la somme du travail nécessaire pour favoriser la reprise d'une activité professionnelle.

Cependant même si le taux de placement ne figure pas toujours dans nos contrats de prestations en tant que tel, nous souhaitons le mettre en exergue, car – in fine – l'objectif ultime est bel et bien que nos participants puissent sortir du chômage ou de l'aide sociale grâce à la reprise d'emploi ou une formation professionnelle.

Nous retrouvons ci-dessous différents programmes et leur taux de placement calculé selon la définition de « placement » telle que nous l'appliquons au sein de l'OSEO Vaud. Sont ainsi considérés les placements en CDI ou au minimum 2 mois en CDD ou en mission temporaire après la fin de la mesure. Les personnes décrochant un apprentissage ou entrant dans une autre formation professionnelle certifiante sont également concernées.



En 2013, le taux de placement moyen des mesures d'insertion illustrées ci-dessus est donc de 49 %.

Commentaires :

- Pour Prima, le taux de placement s'élève à 50 % si l'on considère les objectifs posés par le SECO.
- A titre indicatif, le taux de placement des JAD (jeunes adultes en difficultés) à proprement parler s'élève à 62,3 % chez Coaching + et à 39 % au sein de l'ESI.
- Les autres programmes (COFA, COI, Coaching + : parents, Inizio et Inter-Face) ne figurent pas dans ce graphique au vu de la spécificité des prestations offertes et de la finalité première qui leur est dédiée ; ils ne peuvent pas être mesurés par le placement.
- Pour Coaching +, ESI et Inizio, le taux d'atteinte des objectifs posés par le mandant en termes de placement ou de réussite est représenté graphiquement dans le chapitre « Programmes ».

FORMATION, QUALITÉ ET RESSOURCES HUMAINES

A fin décembre 2013, nous sommes près de 100 collaboratrices ou collaborateurs travaillant au sein de l'OSEO Vaud. Durant l'année, nous avons vécu une phase de croissance importante et recruté 36 personnes, toutes fonctions et relations contractuelles confondues, alors que 7 collaborateurs en CDI ont mis un terme à leurs activités avec nous.

C'est donc logiquement la gestion des ressources humaines qui nous a le plus sollicité pendant cette période, de sorte que nous avons traité 698 dossiers de candidature (601 via JobUp et 97 candidatures spontanées) et produit 85 contrats ou avenants. Parallèlement, nous avons développé nos activités en tant qu'établissement d'affectation pour le service civil en mettant 2 nouveaux postes à disposition et avons accueilli 2 civilistes. De même, désireux d'augmenter nos liens avec de hautes écoles et universités, nous avons suivi 3 stagiaires. Ont également été mises sur pied 4 formations continues internes, 1 supervision d'équipe et la sortie du personnel qui a réuni 57 collaboratrices et collaborateurs.

Afin d'améliorer notre efficience et les transmissions d'informations inter-services, nous avons travaillé activement sur nos procédures RH et révisé ou créé de nombreux documents. Bien que déjà fort avancé, ce travail devrait être finalisé durant le 1er semestre 2014.

Karinne Maury

ADMINISTRATION, FINANCES & LOGISTIQUE

Tous projets confondus, le seuil budgétaire des 10 millions de chiffre d'affaires a été atteint cette année.
Partant du principe que ce chiffre reflète à quel point notre société « a mal à ces demandeurs d'emploi » et que notre idéologie consiste à combattre la précarité, il est évident que nous ne pouvons nous congratuler de ce nouveau record.
Une autre lecture de cette augmentation budgétaire tend à démontrer la confiance que portent en notre institution nos différents financeurs, clients et partenaires. Nous les en remercions.
Budgets ne signifiant pas pour autant dépenses, nous relevons que pour l'exercice 2013, bien qu'ayant atteint nos objectifs de production, notons que ce sont plus de 500'000 fr. qui ont pu être économisés sur nos frais de fonctionnement et par là même sur les deniers publics. Des économies d'échelles liées à un important développement de nos activités mais aussi une extrême vigilance sur nos coûts ont pu permettre ce résultat.

Nunzio Sofia

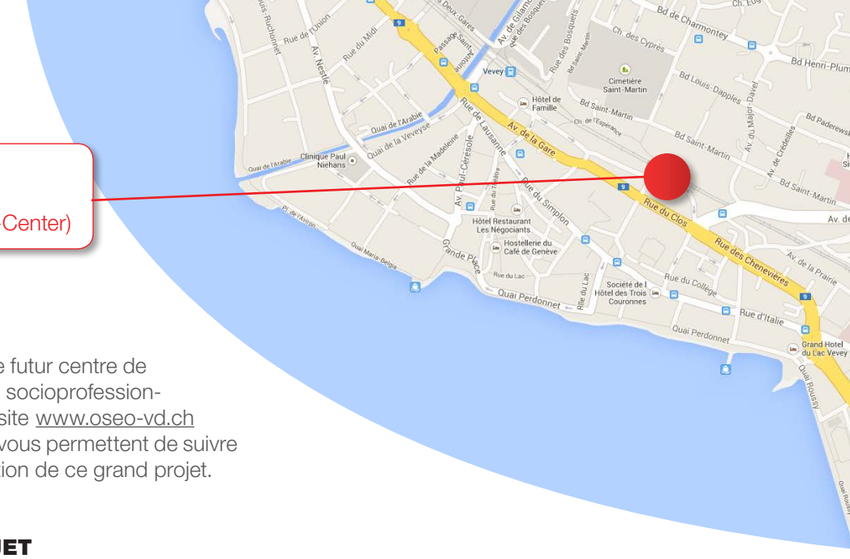
L'OSEO VAUD CONSTRUIT ICI SON CENTRE DE FORMATION ET D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE

TRAVAIL ET INTÉGRATION

OSEO VAUD

Un projet humain

pour les emplois de demain



La construction de notre futur centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle a démarré! Notre site www.oseo-vd.ch et notre page facebook vous permettent de suivre chaque semaine l'évolution de ce grand projet.

SOUTENIR LE PROJET

Nous avons déjà pu récolter une somme importante et nous aimerions d'ores et déjà remercier très chaleureusement pour leur générosité:

- Avec le soutien de la Loterie Romande – Fondation d'aide sociale et culturelle du Canton de Vaud
- Fondation Marie-Louise Burnat-Stelz
- Fondation Ernst Göhner
- Commune de Montreux
- Surchat SA
- Caisse cantonale vaudoise de compensation AVS
- Fondation veveysanne pour l'aide à la formation ou au perfectionnement professionnel des adultes et aux chômeurs
- Cauderey SA
- Balzan & Immer SA
- Feu Madame Harriet Link
- Madame Michèle Gay Vallotton
- Grisoni SA
- Municipalité de Chardonne
- La Nationale Suisse
- Brauchli SA
- Bobst Mex SA
- Haeni SA
- Madame et Monsieur Christine et Jean-Jacques Schwaab

Il nous reste encore une somme importante à trouver pour financer ce futur centre. Notre association a besoin de votre soutien. A cet effet, plusieurs possibilités s'offrent à vous:

FINANCER UN ATELIER

Vous pouvez financer tout ou partie de la construction d'un atelier dès 50'000 fr. ou une salle de cours dès 15'000 fr. Cet espace pourra être baptisé au nom de votre entreprise si vous le désirez.

UNE PLAQUE À VOTRE NOM

Gravez votre nom sur l'une des plaques qui orneront le mur consacré aux remerciements aux donateurs (possibilité de dons à 1'000 fr., 5'000 fr. ou 10'000 fr.)

FAIRE UN DON

Adressez vos dons à «Les Amis de l'OSEO Vaud | CCP 10-197374-1»

Sans vous, ce projet humain pour les emplois de demain ne pourra voir le jour. Nous vous remercions de votre soutien. Vous pouvez également en tout temps nous contacter directement, afin de pouvoir échanger sur les possibilités et moyens avec lesquels nous pourrons, ensemble, faire aboutir ce grand projet.

Ce centre ne pourrait se faire sans l'important partenariat de la Ville de Vevey, à qui nous tenons également à adresser notre vive reconnaissance.

vevey ville d'images

LES COMPTES

BILAN
AU 31.12.2013

ACTIFS		31.12.2013 CHF	31.12.2012 CHF
Liquidités			
Liquidités	1'466'377	**1'466'377**	1'683'896
Débiteurs			
• Débiteur subventions SDE	445'526		
• Débiteur subventions DSAS	112'551		
• Débiteur subvention SECO	29'994		
• Débiteur clients Inter-Face	138'258		
• Débiteur autres	570'029	**1'296'358**	882'895
Actifs transitoires			
Actifs transitoires	331'294	**331'294**	299'872
Immobilisations financières			
• Participations financières	30'000		
• Caution Inter-Face	51'231		
• Garanties de loyer	144'795	**226'025**	206'936
TOTAL DES ACTIFS		**3'320'055**	3'073'600

PASSIFS		31.12.2013 CHF	31.12.2012 CHF
Créanciers			
• Subventions encaissées d'avance, SDE	660'120		
• Subventions SECO	0		
• Subventions DSAS	384'089		
• Créanciers	339'092	**1'383'301**	1'205'045
Passifs transitoires			
• Passifs transitoires	301'400	**301'400**	287'717
Fonds étrangers à long terme			
• Provision Résidus enveloppes SDE	244'451		
• Fonds d'égalisation de résultats DSAS	178'163		
• Fonds de roulement DSAS	484'868	**907'481**	712'390
Fonds affectés			
• Fonds affectés transformation Corsier 10	100'000		
• Fonds affectés CT2	42'154		
• Fonds affectés SEMO	103'035		
• Fonds affectés INIZIO	4'778		
• Fonds affectés Inter-Face	31'170		
• Fonds affectés ESI	3'790		
• Fonds affectés COI	0		
• Fonds Buenzod	27'981		
• Fonds Projets en cours	117'836		
• Fonds Plan social OSEO	59'144	**489'889**	521'666
Fonds libres			
• Capital propre OSEO	228'590		
• Résultat reporté	105'000		
• Résultat sur projets SDE	-27		
• Résultat sur projets DSAS	178		
• Résultat sur projets SECO	1'811		
• Résultat sur projets autres	-97'568	**237'984**	346'783
TOTAL DES PASSIFS		**3'320'055**	3'073'600

EXERCICE 2013

	Admin.	Projet SECO	Projets SDE	Projets DSAS	Projets Autres	2013 TOTAUX	2012 TOTAUX
• Dons	21'008		179	1'178	99'650	**122'014**	196'702
• Dons Loterie romande							
• Contributions des membres							
• Subventions SECO		473'194				**473'194**	151'184
• Subventions cantonales LACI			3'005'526			**3'005'526**	3'196'470
• Subventions autres offices cantonaux		9'782	1'500	3'714'870	392'930	**4'119'082**	2'912'492
• Subventions communales			5'000		40'000	**45'000**	45'000
• Autres recettes	81'034	1'353	101'018	595'761	1'263'793	**2'042'959**	1'574'438
Total Recettes	**102'042**	**484'329**	**3'113'223**	**4'311'808**	**1'796'373**	**9'807'775**	**8'076'287**
• Personnel & frais liés	23'943	346'974	2'684'443	3'624'328	856'707	**7'536'395**	6'248'002
• Participants, salaires					751'741	**751'741**	591'729
• Participants, frais d'activités		510	12'421	18'957	14'937	**46'826**	52'868
• Locaux & leasings		106'711	267'771	231'741	77'786	**684'010**	577'878
• Entretien & réparations		8'031	44'757	81'665	12'708	**147'161**	102'702
• Asurances choses		596	9'034	15'861	4'096	**29'587**	30'056
• Frais de bureau & fiduciaire		7'760	49'442	59'026	19'464	**135'692**	128'422
• Amortissements		9'563	27'534	116'031	3'302	**156'431**	93'745
• Charges d'approvisionnement							15'794
• Frais divers	211'821	2'373	17'848	164'020	19'478	**415'540**	141'898
• Frais de porteurs							
Total Charges	**235'764**	**482'518**	**3'113'249**	**4'311'630**	**1'760'219**	**9'903'381**	**7'983'094**
Résultats	**-133'722**	**1'811**	**-27**	**178**	**36'154**	**-95'606**	**93'193**

RAPPORT SUR LES ÉTATS FINANCIERS ÉTABLIS SELON LES NORMES SWISS GAAP RPC

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexe) de l'association OSEO Vaud pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2013, établis selon la recommandation SWISS GAAP RPC 21.
La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité alors que notre mission consiste à vérifier et à émettre une appréciation concernant ces comptes.
Notre contrôle a été effectué selon les Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et de réaliser la vérification de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées avec une assurance raisonnable. En outre, nous avons apprécié la manière dont ont été appliquées les règles relatives à la présentation des comptes annuels dans leur ensemble.
Nous estimons que notre contrôle constitue une base suffisante pour former notre opinion.
Selon notre appréciation, les comptes annuels arrêtés au 31 décembre 2013 respectent les recommandations SWISS GAAP RPC.

Lausanne, le 21 mars 2014

SOFIDOR SA

Stéphane Devaud
Expert-réviseur agréé
(Réviseur responsable)

Brigitte Sommer
Réviseur

Le rapport complet et ses annexes sont disponibles sur www.oseo-vd.ch | OSEO Vaud | Rapport d'activité.

MEMBRES DU COMITÉ DE L'OSEO VAUD

- Fabrice Ghelfi, Président
- Claire Attinger, membre
- Maria Avvanzino, membre
- Michèle Gay Vallotton, membre
- Patricia Dominique Lachat, membre
- Annick Vuarnoz, membre
- Pierre Aguet, membre
- Laurent Bassin, membre
- Michel Pitton, membre
- Marco Salomoni, délégué commission du personnel
- Jean-Christophe Schwaab, membre
- Eric Voruz, membre

Un grand merci au Comité de l'OSEO Vaud pour son soutien et sa disponibilité tout au long de l'année.

MANDANTS ET PARTENAIRES

Un grand merci à l'ensemble de nos mandants et partenaires pour leur soutien, leur collaboration et leur confiance.

NOS MANDANTS

- Service de prévoyance et d'aide sociales (SPAS)
- Service de l'emploi (SDE)
- Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO)
- Service de protection de la jeunesse (SPJ)
- Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI)
- Association Régionale pour l'Action Sociale (ARAS) du district de Nyon
- Office de l'assurance-invalidité pour le canton de Vaud (OAI Vaud)
- Credit Suisse
- Entreprises privées
- Particuliers

NOS PARTENAIRES

- Unité prévention, appui social et insertion (UPASI)
- Centres sociaux régionaux (CSR) et intercommunaux (CSI)
- Centre social d'intégration des réfugiés (CSIR)
- Logistiques des mesures du marché du travail (LMMT)
- Service d'acquisition des mesures de réinsertion et d'intervention précoce
- 4 teams régionaux de l'Office AI pour le canton de Vaud
- Offices régionaux de placement (ORP)
- Unité de pilotage des prestations éducatives contractuelles (UPPEC)
- Tribunal des mineurs (TM)
- Office des curatelles et tutelles professionnelles (OCTP)
- Etablissement vaudois d'accueil des migrants (EVAM)
- Fondation vaudoise de probation (FVP)
- Communes de Lausanne, Morges, Rolle, Nyon, Renens, Vevey, Yverdon-les-Bains
- Office suisse d'aide aux réfugiés (OSAR)
- Loterie Romande
- Losinger Construction SA
- Matisa Matériel Industriel SA
- Nestlé Suisse SA
- Bobst Group
- COOP
- Migros Vaud
- COOQPIT (Coopérative qui promeut l'insertion par le travail)
- ProLog-Emploi
- Insertion Suisse
- Insertion Vaud
- Commission romande de l'insertion par l'économique (CRIEC)
- Secrétariat national des associations régionales de l'OSEO
- Donateurs privés
- Membres de l'association OSEO Vaud
- Dans le cadre de la RSE, Nestlé Suisse SA et Coface Suisse
- et plus de 500 autres entreprises, communes, associations faîtières et ONG du canton.

Nous tenons en particulier à exprimer notre vive reconnaissance à toutes les entreprises du secteur privé, public et parapublic – partenaires de l'OSEO Vaud – qui engagent des stagiaires, des apprentis et des collaborateurs. Car sans elles, rien ne serait possible.

VEVEY (Siège)
Direction | Administration | Inizio
Rue de Fribourg 40 – 021 925 30 40

VEVEY
ESI | Inter-Face | SeMo
Av. de Corsier 10 – 021 925 30 40

VEVEY
Coaching+ | Coaching+ : parents | COFA | COI | CT2 | PET
Av. de Gilamont 65 + 67 – 021 925 30 40

LAUSANNE
Coaching + | Coaching + : parents | COI | Inter-Face
Rue de la Tour 41 – 021 644 00 10

LAUSANNE
Coaching + | COI | Inter-Face
Av. Louis-Ruchonnet 15 – 021 644 00 10

MORGES
AQB | Coaching + | COFA | COI | CT2 | Inter-Face | PET
Av. des Pâquis 24-26 – 021 804 71 80

ROLLE
COI | Prima
Rte de la Vallée 7 – 021 822 52 81

NYON
COI | Coaching + | Inter-Face | PET
Rte de l'Etraz 20 – 021 804 71 99

YVERDON-LES-BAINS
AQB | Coaching + | COI | Inter-Face
Rue des Pêcheurs 8E – 024 423 35 45

SOUTENEZ-NOUS :
AMIS DE L'OSEO VAUD
CCP 10-197374-1

SUIVEZ NOTRE ACTUALITÉ :
WWW.OSEO-VD.CH
ET SUR

Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO
OSEO VAUD
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
Soccorso operaio svizzero SOS

Un management de qualité certifié

Avec le soutien de la Loterie Romande